



ОДБОР ЗА БАНКАРСТВО И ОСИГУРАЊЕ

**Групација друштава за управљање
добровољним пензијским фондовима**

**К О Д Е К С
ПОСЛОВНЕ ЕТИКЕ ДРУШТАВА ЗА УПРАВЉАЊЕ
ДОБРОВОЉНИМ ПЕНЗИЈСКИМ ФОНДОВИМА**

Београд, јун 2010. године

С а д р ж а ј

I. ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

1. Дефинисање појмова
2. Циљ Кодекса
3. Обавезност поштовања и познавања Кодекса

II. ОСНОВНА НАЧЕЛА

- 2.1. Обезбеђење угледа
- 2.2. Начело заштите права и интереса странке
- 2.3. Старање о развоју делатности и унапређењу струке

III. ОДНОС ДРУШТВА СА СТРАНКАМА

- 3.1. Једнакост странака
- 3.2. Информисање странке
- 3.3. Поштовање добрих пословних обичаја
- 3.4. Остваривање права странке
- 3.5. Решавање приговора
- 3.6. Интерни поступак по приговору

IV. ОДНОСИ ИЗМЕЂУ ДРУШТАВА

V. МАРКЕТИНГ АКТИВНОСТИ ДРУШТВА

VI. НЕДОПУШТЕНА ПОНАШАЊА

- 6.1. Нелојална конкуренција
- 6.2. Непрофесионално понашање

VII. ОДНОСИ ИЗМЕЂУ ДРУШТАВА И ДРУГИХ ИНСТИТУЦИЈА

VIII. НАДЗОР НАД ПОШТОВАЊЕМ КОДЕКСА

- 8.1. Казнене одредбе

IX. ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

- 9.1. Доношење, ступање на снагу и објава Кодекса
- 9.2. Списак друштава која су прихватила Кодекс
- 9.3. Прилог: Изјаве друштава за управљање ДПФ о прихватању Кодекса

У циљу промовисања етичког поступања и добрих пословних обичаја, јачања професионалног односа и одговорности према члановима, те узајамног поверења и подизања општег нивоа пословања и партнерске сарадње, делујући пре свега на Друштва у оквиру Групације, у складу са Законом о добровољним пензијским фондовима и пензијским плановима ("Сл. гласник РС" број 85/2005. године, у даљем тексту: Закон) и Кодексом пословне етике ("Сл. гласник РС" број 1/2006) Групација друштава за управљање добровољним пензијским фондовима, на XVII седници, одржаној 14. јуна 2010. године, доноси

КОДЕКС ПОСЛОВНЕ ЕТИКЕ ДРУШТАВА ЗА УПРАВЉАЊЕ ДОБРОВОЉНИМ ПЕНЗИЈСКИМ ФОНДОВИМА

I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Кодекс пословне етике друштава за управљање добровољним пензијским фондовима (у даљем тексту: Кодекс) утврђује опште етичке принципе и норме професионалног понашања, који се односе на запослене у друштвима за управљање добровољним пензијским фондовима у свим пословним односима са странкама као и у односима између друштава.

1.1. Дефинисање појмова

У смислу овог кодекса дефинишу се следећи појмови:

- (а) "**друштво**" означава друштво за управљање добровољним пензијским фондом, које има лиценцу Народне банке Србије за обављање послова управљања добровољним пензијским фондовима;
- (б) "**фонд**" - институција колективног инвестирања, означава фонд којим управља Друштво за управљање добровољним пензијским фондовима;
- (ц) "**запослени**" лица која су закључила уговор о раду са послодавцем, било да је радни однос заснован са непуним или пуним радним временом, било да је у питању радни однос на неодређено време или радни однос на одређено време;
- (д) "**ангажована лица**" лица која су са послодавцем закључила уговор о делу, Уговор о привременим и повременим пословима, Уговор о допунском раду, чланови управног и надзорног одбора, као и друга лица која имају трајни пословни однос са друштвом за управљање;
- (е) "**странка**" означава лице које се учланило у добровољни пензијски фонд, потенцијалног члана добровољног пензијског фонда и друга лица која остварују права из уговора о чланству у добровољном пензијском фонду, као и правно лице као обвезника уплате пензијског доприноса;

(ф) "посредник" означава правно или физичко лице које има лиценцу Народне банке Србије за обављање послова информисања о чланству у добровољном пензијском фонду и о пословању тог фонда, као и за поделу проспеката, а које је закључило уговор са одређеним Друштвом;

(г) "професионална пажња" означава стандард посебне вештине и пажње која се разумно може очекивати од друштва према странкама, посебно према потрошачима и изједначава се са часном тржишном праксом и/или општим принципом добре вере у делатности управљања добровољним пензијским фондовима;

(х) "Групација друштава" означава Групацију друштава за управљање добровољним пензијским фондовима која делује при Привредној комори Србије;

(и) "Суд части" означава суд части при привредној комори, који утврђује одговорност и изриче мере за повреде Кодекса.

1.2. Циљ Кодекса

Друштва доносе овај кодекс са циљем развоја пословања у оквиру делатности, обезбеђења поштовања стандарда добре професионалне праксе и њиховог унапређења, као и успостављања нових стандарда, којих ће се Друштва придржавати у свом раду, у циљу сталног унапређења фер односа међу Друштвима и према клијентима.

Пословање друштва се мора заснивати на поштовању начела тржишта, тржишне конкуренције на лојалним и коректним основама, економике пословања и пословног морала, са циљем да се странкама понуди и обезбеди квалитетна услуга.

Одредбе овог кодекса не угрожавају слободну конкуренцију и нормално функционисање финансијских тржишта, имају за циљ да допринесу њиховом бољем функционисању.

1.3. Обавезност поштовања и познавања Кодекса

Одредбе Кодекса су обавезујуће за сва друштва која послују на територији Републике Србије која су прихватила Кодекс. Свако друштво је у обавези да упозна своје запослене и посреднике са одредбама Кодекса и да обезбеди доследно поштовање његових одредби.

За повреду Кодекса коју учини посредник одговорно је и Друштво у чије име и за чији рачун је посредник радио.

Друштва ће омогућити да овај кодекс буде доступан свим странкама путем интернет страница друштава и на сајту Групације друштава.

II ОСНОВНА НАЧЕЛА

2.1. Обезбеђење угледа

Друштво мора захтевати од својих запослених и посредника професионалан однос у раду и обезбедити висок ниво стручног знања при преговарању, давању информација и извршавању обавеза које произилазе из пословања.

У циљу имплементације овог начела Друштво мора, запосленима на позицијама кључним за остваривања виталних функција обезбедити континуирану едукацију.

Запослени у друштвима морају при обављању послова да се понашају у складу са начелима и одредбама Кодекса и да својим понашањем не угрожавају углед свог друштва и делатности уопште, а у циљу одржавања и изградње поверења у сигурност и интегритет система добровољних пензијских фондова.

Групација и Друштва се обавезују да обезбеде транспарентност у раду у смислу објављивања саопштења са седница Групације и осталих промена у њиховом раду.

У том контексту, запослени у Друштву су у обавези да:

- поштују законе и пратећу регулативу, доследно примењују пословну политику Друштва и интерне процедуре Друштва (*законитост*);
- не прекорачују овлашћења која су им поверена, и у свим приликама раде у најбољем интересу странака, не допуштајући да буду под утицајем личних интереса, односно избегавају ситуације које могу дати повода за сукоб интереса (*одговорност*);
- чувају пословну тајну и воде рачуна о заштити података у складу са законом (*пословна тајна*);
- понашају се и поступају на савестан, коректан и учтив начин према странкама, у међусобним односима са колегама и у односу према претпостављенима (*учтивост*);
- поступају према странкама на доследан и етичан начин, што подразумева поштовање принципа равноправног третмана странака, уз забрану сваког облика узнемиравања и дискриминације, посебно по основу расе, националности, вероисповести, политичког мишљења или филозофских ставова (*доследност*);
- пружају странкама јасне информације и одговарају на поднете захтеве или приговоре у прописаним роковима (*информисаност*).

2.2. Начело заштите права и интереса странке

Однос друштва у пословању са странком мора бити заснован на начелима међусобног поверења, заштите права и интереса странке, уз поштовање правила и начела струке управљања добровољним пензијским фондовима.

2.3. Старање о развоју делатности и унапређењу струке

Друштва се обавезују да раде на развоју делатности управљања добровољним пензијским фондовима, струке и унапређења стручних знања својих запослених. У складу са тим организоваће се одржавање периодичних "струковних састанака" и усвајање стандарда и смерница у свим сферама у којима се укаже потреба попут: корпоративног управљања, инвестирања, продаје и оглашавања.

Групација друштава системски ће радити на промовисању и подизању нивоа етичког поступања, у складу са пословном етиком и добрим пословним обичајима, јачању професионалног односа и одговорности према члановима, те узајамног поверења и подизања општег нивоа пословања и партнерске сарадње, делујући пре свега на Друштва у оквиру Групације као и на стварање јавног мњења у циљу енергичне осуде у случајевима кршења пословне етике.

III ОДНОС ДРУШТВА СА СТРАНКАМА

3.1. Једнакост странака

Друштва су дужна да у свом пословању обезбеде једнакост странака при закључењу уговора и једнак однос према свим члановима, осим у случајевима када за одступање од наведеног начела постоје разлози који су засновани на пословној политици друштва у погледу обезбеђења одређених погодности у складу са законом.

3.2. Информисање странке

Друштва су у обавези да потенцијалној странци, пре закључења уговора, транспарентно представе своје пословање, дају тачне, прецизне, поуздане и благовремене релевантне податке и информације и да на њен захтев доставе појашњења везана за свој статус, финансијске, организационе, кадровске и друге елементе значајне за процену способности друштва за обављање делатности управљања добровољним пензијским фондовима. Осим усменим информисањем о пословању, запослени Друштва су у обавези да потенцијалној странци предоче проспект и правила пословања.

3.3. Поштовање добрих пословних обичаја

Друштво мора у пословању са странкама поштовати добре пословне обичаје у складу са правилима садржаним у смерницама и стандардима Групације и правилима предвиђеним међународним професионалним удружењима, при том, посебно:

- пословати на српском језику, изузев када је због иностраног елемента или постојеће пословне праксе потребно да се употребљава други језик или се друштво са странком тако посебно договори;
- јасно се идентификовати у писаним документима упућеним странци или у телефонском контакту, односно другим облицима комуникације са странком;

- у понуде или друга писмена упућена странкама ради закључења уговора о чланству, унети све битне елементе будућег уговора о чланству, могућим моделима закључења уговора с обзиром на то ко ће бити обвезник уплате пензијског доприноса као и могућности о начинима плаћања пензијског доприноса и последицама престанка плаћања истог, о могућности преноса рачуна у други фонд, о условима за повлачење акумулиране суме, о тренутној вредности и начину обрачуна инвестиционе јединице, о пореским олакшицама које се стичу по основу чланства у добровољном пензијском фонду;
- означити јасно трошкове које странка има везано за чланство у добровољном пензијском фонду, за иступање из чланства, односно коришћење права из уговора о чланству;
- упозорити странку на обавезе које има по основу чланства у добровољном пензијском фонду, односно као обвезник уплате доприноса, посебно да без одлагања обавести Друштво о промени елемената важних за сервисирање његових обавеза према Друштву (промена адресе, места пребивалишта и сл.) односно податка из личне карте/пасоша члана, одмах по настанку промене;
- упознати странку са обавезом да благовремено провери исправност и потпуност свих обавештења која добија од Друштва (изводе са рачуна, редовне обрачуна накнада) и са могућношћу да уколико има примедби уложи приговор Друштву;
- упознати странку са процедуром подношења приговора у писаној форми, посебно о роковима за улагање приговора, коме се приговор подноси, роковима за одговор на приговор и могућности подношења приговора органу надзора уколико странка не буде задовољна одговором Друштва;
- пружити јасне и разумљиве информације странци од стране запослених или преко брошура;
- обезбедити да информације буду уочљиве (поруке на паноима), како у седишту Друштва, тако и у његовим филијалама, односно просторијама посредника;
- у свим контактима са странкама поступати са професионалном пажњом;
- поштовати обавезу чувања поверљивих података о члановима фонда - о стању на индивидуалним рачунима, обавезама и потраживањима према Друштву, као и другим подацима за које је законом утврђено да су тајни осим:
- када је Друштво законски обавезно да открије податке,
- када давање информације врши на захтев, или уз сагласност саме странке,
- када утврди да у вези са странком постоји фактор ризика, односно, процењује да је у питању сумњива трансакција. Друштво у тим случајевима поступа у складу са интерним процедурама обавештавања, односно, у складу са законом којим се уређује спречавање прања новца.

3.4. Остваривање права странке

Друштва су у обавези да обезбеде да странке једноставно, брзо и ефикасно реализују своја права и да се евентуални неспоразуми увек када је то могуће решавају у вансудском поступку.

У том циљу Друштва су у обавези да спроводе континуирано унапређење услуга као и њихово прилагођавање потребама странака.

Информацију о начину решавања приговора и постојећим механизмима за вансудско решавање спорова друштва су у обавези да објаве на законом и овим кодексом прописан начин.

3.5. Решавање приговора

Друштва су у обавези да пажљиво и брзо решавају приговоре и притужбе странке, а ради очувања угледа и поверења у њихов рад.

Друштво је у обавези да странку упозна са постојањем и правилима процедуре за интерно решавање приговора.

3.6. Интерни поступак по приговору

Друштво је у обавези да у правилима о интерном поступку за решавање приговора обезбеди следеће минималне стандарде:

- да на приговоре странке одговара у истом облику у коме је и приговор;
- да све приговоре уноси у књигу приговора која представља стандарну евиденцију истих;
- да странци пошаље коначни одговор на њен приговор у писаном облику као препоручену пошиљку, који мора да садржи правну поуку о могућности даљег поступка у оквиру постојећег механизма за вансудско решавање спорова;

Крајњи рок за коначан одговор на притужбу странке је 30 дана од дана пријема приговора, а у случају потребе за прекорачењем овог рока Друштво је у обавези да то најави странци писаним путем уз навођење разлога који су до тога довели.

IV ОДНОСИ ИЗМЕЂУ ДРУШТАВА

Односи између друштава се морају заснивати на међусобном поштовању и уважавању струке, добрих пословних обичаја и пословног морала који иду у прилог делатности, њеном развоју и угледу.

Уколико се у поједином друштву појаве тешкоће у пословању, остала друштва су у обавези да избегавају да својим понашањем друштву са тешкоћама у пословању, додатно отежају положај, те тиме нашкоде угледу делатности и поверењу странака уопште.

Друштва могу да пруже помоћ друштву које је у тешкоћама, уколико исто то затражи и ако то није у супротности са пословном политиком друштва које би пружило помоћ.

Друштва су у обавези да поштују основе тржишног комуницирања и односа са јавношћу у складу са прописима.

Друштва могу да користе сва средства и облике комуникације ка различитим циљним групама која не представљају нелојалну конкуренцију међу друштвима и заснивају се на тачним и релевантним подацима.

Друштва могу да размењују податке (публикације, извештаје, итд.) који помажу оцени услова на тржишту.

Друштва ће размењивати информације или друге корисне податке који се тичу случајева одбијања сарадње или неконзистентног пословног понашања појединих друштава или чланова, уколико оцене да је то оправдано и у интересу одређених Друштава, система и пословања уопште.

Друштва се обавезују на међусобну размену података посебно у циљу спречавања превара у делатности и законски неутемељених исплата. При том су Друштва дужна да поступају у складу са законским и подзаконским одредбама које уређују заштиту тајности података и заштиту личних података.

У својим напорима да привуку послове, Друштва могу наглашавати предности услуга које нуде, а не смеју истицати могуће недостатке других Друштава, и не смеју користити публицитет инцидента које су имала друга Друштва, са циљем да привуку чланове или да развију сумњу у јавности у рад других Друштава.

V МАРКЕТИНГ АКТИВНОСТИ ДРУШТВА

Маркетинг активности Друштва треба да буду усмерене у правцу правовременог и истинитог информисања јавности о његовој финансијској позицији и снази, врстама и квалитету услуга које нуди, кадровским и капиталним ресурсима који су гарант његове способности да континуирано побољшава своју позицију на тржишту, без обзира на конкуренцију.

У обраћању јавности, Друштво је у обавези да избегава методе нелојалне конкуренције, и да се придржава одредаба овог Кодекса како се у јавном мњењу не би створила слика Друштва која не одговара његовој реалној позицији на тржишту.

Друштва су у обавези да обрате појачану пажњу у односима са медијима у циљу очувања контекста датих изјава и у том смислу могу обезбедити и ауторизацију текстова.

Групација може донети одлуку о организовању заједничких промотивних активности друштава у циљу представљања делатности и предностима уплате доприноса у пензијске фондове којима ће се остварити добробит за сва друштва и постићи материјалне уштеде.

VI НЕДОПУШТЕНА ПОНАШАЊА

Друштвима су недозвољене активности и начини наступања на тржишту који су противни одредбама Кодекса и представљају његово кршење, посебно радње које се могу окарактерисати као нелојална конкуренција и непрофесионално понашање.

6.1. Нелојална конкуренција

Нелојална конкуренција представља активност која је противна добрим пословним обичајима и пословном моралу и којом се наноси или се може нанети штета неком другом друштву.

Нелојалном конкуренцијом у пословима управљања добровољним пензијским фондовима сматра се нарочито:

- када Друштво пропагира, рекламира и оглашава своје пословање употребом нетачних података, обмањујућим подацима или таквим изразима који стварају погрешну представу у корист Друштва, односно када се ствара погрешна представа у односу на друго друштво, или се друго друштво тим поступцима доводи у неповољан положај;
- Изношење нетачних података или неистина о другом друштву који штете његовом угледу и пословању;
- Придобијање нових чланова давањем или обећањем награде или неке друге имовинске користи и погодности која је противна важећим прописима и перспекту Друштва;
- Давањем нетачних података о себи или другом друштву у погледу накнада, остварених приноса, имовине фонда као и техничке оспособљености која се тиче ефикасног пружања услуга;
- Предузимање непримерених радњи усмерених на раскид пословног односа између другог друштва и његових странака, као и на спречавање, односно отежавање заснивања тих односа;
- Склапање договора између два друштва или више њих са намером онемогућавања конкуренције на одређеном подручју;
- Омаловажавање другог друштва путем медија.

6.2. Непрофесионално понашање

Непрофесионално понашање у пословима управљања добровољним пензијским фондовима представљају поступци који нису у складу са добрим пословним обичајима и правилима пословне етике.

Непрофесионалним понашањем у пословима управљања добровољним пензијским фондовима нарочито се сматрају следећи случајеви:

- Када Друштво у свом пословању не поступа са професионалом пажњом коју му налажу правила струке и обичаји, односно пажњом доброг стручњака или не поступа у складу са начелом савесности и поштења;
- Пропуштање Друштва да странку објективно посаветује, односно да јој пружи потпуну информацију о условима чланства, накнадама, као и начинима на који странка може остварити права из уговора;
- Пропуштање Друштва да своје запослене и посреднике упозна са овим кодексом и невршење контроле од стране Друштва, да ли се они понашају у складу са одредбама Кодекса;
- Давање нетачних или непотпуних обавештења странци у вези са битним елементима уговора о чланству, чиме се странка може довести у заблуду при доношењу одлуке, услед које за њу може настати штета;
- Ускраћивање давања упутстава и обавештења или давање погрешних упутстава и обавештења у погледу остваривања права по основу уговора о чланству;
- Одуговлачење поступка, односно отежавање странци на било који начин да оствари своје право из уговора, посебно везано за повлачење средстава, преноса средстава у други фонд, накнаде трошкова лечења преко прописаних рокова, и др.;
- Давање података о странкама, супротно закону и одговарајућим прописима неовлашћеном лицу;
- Некоректно, као и оглашавање које може да доведе странку у заблуду, односно које обмањује или постоји вероватноћа да ће обманути лица којима је упућено због његовог обмањујућег карактера;
- Агресиван наступ на тржишту путем узнемиравања, примена притиска, неоправданог утицаја, чиме се утиче на значајно умањење или ће вероватно довести до смањења слободе избора или понашања странке у вези са закључењем уговора, тако да странка донесе одлуку коју иначе не би у другим околностима донела;
- Када Друштво или посредник има непослован однос према странци која је изразила жељу да раскине уговор о чланству;
- И свако друго поступање Друштва које је у супротности са начелима и правилима овог кодекса, Кодекса пословне етике и позитивним законским прописа Републике Србије.

VII ОДНОСИ ИЗМЕЂУ ДРУШТАВА И ДРУГИХ ИНСТИТУЦИЈА

Приликом обављања послова, у односима са трећим лицима и наступима према институцијама система, Друштво ће хармонизовати своје активности, и у

погледу питања важних за пословање у целини, поступати у складу са усаглашеним ставовима Друштва у оквиру Групације.

Коректни односи и сарадња са медијима, надлежним органима, професионалним удружењима и представницима странака, саставни су део пословне политике Друштва.

VIII НАДЗОР НАД ПОШТОВАЊЕМ КОДЕКСА

За праћење поштовања Кодекса надлежна је Групација друштва.

Повредом професионалних правила понашања у пословима управљања добровољним пензијским фондovima чини се повреда пословне етике и добрих пословних обичаја, за које се друштвима могу изрећи мере утврђене овим кодексом.

Друштво које је у сазнању да друго друштво поступа противно правилима овог кодекса, о истом, без одлагања, обавештава председника и чланове Групације друштва, наводећи све релевантне информације о учињеној повреди.

На основу обавештења, председник у најкраћем року сазива седницу Групације друштва, на којој ће се разматрати да ли постоји основана сумња, да пријављени случај представља повреду Кодекса.

У гласању Групације друштва приликом доношења одлуке којом се решава да ли ће се покренути поступак пред судом части, не учествује Друштво против којег је поднета пријава.

Групација друштва подноси пријаву суду части при привредној комори према надлежности дефинисаној Законом о привредним коморама и правилницима о судовима части.

У случају да Групација друштва оцени да нису испуњени услови за покретање поступка, друштво које је указало на кршење Кодекса може да покрене исти.

8.1. Казнене одредбе

У случају повреде одредаба Кодекса, надлежни суд части привредне коморе, након спроведеног поступка, окривљеном друштву изриче мере у складу са Законом о привредним коморама, Статутом привредне коморе, Кодексом пословне етике и правилником о суду части.

Суд части окривљеном друштву може изрећи следеће мере:

- 1) опомену;
- 2) јавну опомену објављивањем на Управном одбору Коморе;
- 3) јавну опомену објављивањем у једном или више штампаних или електронских медија.

Поред горе наведених мера, у случају теже повреде, суд части може изрећи и заштитне мере, и то:

- 1) забрану учешћа у раду органа и тела Коморе;
- 2) забрану учешћа на сајмовима и изложбама,
- 3) забрану учешћа у заједничким промотивним активностима Групације;
- 4) забрану обављања делатности за одређено време у складу са законом.

О свакој повреди начела и правила Кодекса, те о изреченим мерама суда части, Групација ће обавестити Одбор за банкарство и осигурање ПКС и Народну банку Србије.

Правоснажна одлука суда части донета по оптужном предлогу против Друштва, због повреде Кодекса и пословне етике, обавезно се разматра на седници Групације.

IX ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

9.1. Доношење, ступање на снагу и објава Кодекса

Кодекс се доноси на седници Групације друштава за управљање добровољним пензијским фондовима већином гласова свих чланова.

Појединачно друштво потврђује прихватање Кодекса са потписом приступне изјаве, које су у прилогу, саставни део Кодекса.

Кодекс ступа на снагу када га прихвати већина друштава чланица Групације друштава за управљање добровољним пензијским фондовима.

О ступању на снагу Кодекса, Групација ће обавестити сва друштва и Сектор за надзор друштава за управљање добровољним пензијским фондовима при Народној банци Србије.

Кодекс ће сва друштва објавити на својим интернет страницама и на други начин учинити доступним странкама, запосленима и посредницима и другим заинтересованим лицима.

Будућа, новооснована друштва моћи ће да прихвате Кодекс потписивањем изјаве о прихватању Кодекса.

Предлог за измене и допуне Кодекса може да поднесе свако друштво и исти се разматра на седници Групације друштава.

Измене и допуне Кодекса доносе се на седници Групације друштава, већином гласова свих чланова.

На појаве и понашања која нису регулисана Кодексом, примењиваће се одредбе прописа који регулишу ову материју и делатност друштава за управљање добровољним пензијским фондовима.

9.2. Списак друштава за управљање добровољним пензијским фондовима која су прихватила Кодекс:

1. DELTA GENERALI, Beograd
2. RAIFFEISEN FUTURE, Beograd
3. HYPO-GARANT PENZIJSKO DRUŠTVO, Beograd
4. DDOR PENZIJA PLUS, Novi Sad
5. NLB NOVA PENZIJA, Beograd
6. DUNAV, Beograd
7. TRIGLAV, Beograd
8. SOCIETE GENERALE PENZIJE, Beograd

9.3. Прилог: Изјаве друштава за управљање ДПФ о прихватању кодекса

ПРИВРЕДНА КОМОРА СРБИЈЕ
Групација друштава за управљање
добровољним пензијским фондовима
Број: 22 – 1/4
18. јун 2010. године
Београд